

Πετρούπολη, Ιανουάριος 2025

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Η επιχείρηση ΑΦΟΙ ΜΑΡΗ Ο.Ε. ειδικεύεται στη λειτουργία και τη συντήρηση ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων σε κτιριακές και βιομηχανικές εγκαταστάσεις του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα καθώς και στην εμπορία αντίστοιχου Η/Μ εξοπλισμού.

Βασική αρχή και δέσμευση της επιχείρησης ΑΦΟΙ ΜΑΡΗ Ο.Ε., αλλά και φιλοσοφία κάθε στελέχους της, είναι να συμβάλλει στην επίτευξη της στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας, στη πλήρη εναρμόνισή της με την κείμενη Νομοθεσία, στη διατήρηση ενός υγιούς και παραγωγικού εργασιακού περιβάλλοντος, στη προστασία του Περιβάλλοντος, στη βελτίωση της Ενεργειακής Επίδοσης, καθώς και στο να παρέχει στους πελάτες της προϊόντα & υπηρεσίες υψηλής Ποιότητας σύμφωνα με τις απαιτήσεις τους.

Σε αυτό το πλαίσιο, η επιχείρηση έχει εγκαταστήσει, εφαρμόζει και διατηρεί Σύστημα σύμφωνα με τις απαιτήσεις των Διεθνών Προτύπων ISO 9001:2015 για τη Διαχείριση Ποιότητας, ISO 14001:2015 για τη Διαχείριση Περιβάλλοντος, ISO 45001:2018 για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία, ISO 50001:2018 για τη Διαχείριση Ενέργειας, καθώς και ISO 37001:2016 Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας (ABMS).

Η επιχείρηση ΑΦΟΙ ΜΑΡΗ Ο.Ε. δεσμεύεται λοιπόν:

- ❖ Να καθορίζει, να παρακολουθεί, να διατηρεί και να αναθεωρεί μετρήσιμους στόχους στις σχετικές λειτουργίες, βαθμίδες και διεργασίες της.
- ❖ Στην πλήρη εναρμόνιση με τη νομοθεσία και την εφαρμογή όλων των εφαρμοστέων απαιτήσεων.
- ❖ Στην πλήρη εφαρμογή, έλεγχο, ανασκόπηση και συνεχή βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης.
- ❖ Στη διασφάλιση της διαθεσιμότητας των πληροφοριών και των απαραίτητων πόρων για την επίτευξη της στρατηγικής της εταιρείας.
- ❖ Τα προϊόντα & οι υπηρεσίες της εταιρείας να ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις και τις ανάγκες των πελατών της και να είναι σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία αλλά και τα προϊόντα & οι υπηρεσίες των προμηθευτών της να ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις της και να είναι σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- ❖ Στην Προστασία του Περιβάλλοντος συμπεριλαμβανομένης της πρόληψης της ρύπανσης, τη βιώσιμη χρήση πόρων, τον περιορισμό της επίδρασης και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή καθώς και την προστασία της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων και στη υιοθέτηση ειδικών προγραμμάτων για τον σκοπό αυτό.

Στην συνεχή επιβεβαίωση ότι η πιθανότητα περιβαλλοντικού κινδύνου είναι αποδεκτά χαμηλή και ότι ο σεβασμός και το ενδιαφέρον των εργαζομένων για το περιβάλλον είναι υψηλό. Στην αύξηση της εξοικονόμησης φυσικών πόρων και ενέργειας και στη μείωση της αρνητικής επίπτωσης των προϊόντων & υπηρεσιών της προς το περιβάλλον.

- ❖ Στη βελτίωση της Ενεργειακής Επίδοσης, τη χρήση ενέργειας και τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας μέσω ενεργειακών προγραμμάτων, συγκεκριμένων ενεργειακών δεικτών παρακολούθησης και ενεργειακών παραμέτρων.
- ❖ Στη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που βασίζεται στην εμπιστοσύνη, το διάλογο και τον αμοιβαίο σεβασμό και στην προστασία της ευημερίας και ισορροπίας μεταξύ εργασιακής και ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων της.

Να λειτουργεί σύμφωνα με όλους τους νόμους σχετικά με τα κατώτατα όρια ηλικίας στις προσλήψεις εργαζομένων, σε όλες τις περιοχές που δραστηριοποιείται.

Να λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να αποφεύγει περιστατικά αλλά και κάθε άμεση ή έμμεση ανάμειξή της σε οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας και εμπορίας ανθρώπων.

Στην παροχή ίσων ευκαιριών, και στην απαγόρευση των διακρίσεων και της παρενόχλησης. Οι εταιρικές διαδικασίες, σε όλα τα επίπεδα, στερούνται διακρίσεων που έχουν τη βάση τους στη φυλή, το φύλο, το χρώμα, την εθνική ή κοινωνική προέλευση, τη θρησκεία, την ηλικία, την αναπηρία, την σεξουαλική προτίμηση και την πολιτική πεποίθηση.

Ειδικότερα, στο πλαίσιο της ισότητας των φύλων στην εργασία α) να λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για την εξάλειψη όλων των διακρίσεων κατά των γυναικών στον τομέα της απασχόλησης, β) στην πολιτική των ίσων αμοιβών για ίση εργασία, γ) στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση καθώς και δ) στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.

Στη μηδενική ανοχή σε προσβλητικές ή ανάρμοστες συμπεριφορές, άδικη μεταχείριση ή αντίποινα παντός είδους.

Απαγορεύεται η σωματική ή λεκτική παρενόχληση με σεξουαλικό, ρατσιστικό ή δυσφημιστικό χαρακτήρα, στους χώρους εργασίας αλλά και σε κάθε περίπτωση που σχετίζεται με την εργασία εκτός του εργασιακού χώρου.

- ❖ Στη συνεχή και αποτελεσματική αντιμετώπιση των αναγκών εκπαίδευσης του προσωπικού και των καλών πρακτικών σε θέματα Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία, Διαχείρισης Ενέργειας, Δωροδοκίας και εργασιακού περιβάλλοντος.
- ❖ Να παρέχει το κατάλληλο εργασιακό περιβάλλον και ασφαλείς & ανθρώπινες συνθήκες εργασίας για την αποφυγή και πρόληψη τραυματισμών και επαγγελματικών ασθενειών και να παροτρύνει τους συνεργάτες και υπεργολάβους της να κάνουν το ίδιο καθώς και να

λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την πρόληψη, μείωση και εξάλειψη των κινδύνων και απειλών για την υγεία και την ασφάλεια στους χώρους εργασίας της εταιρείας, τις διακρίσεις, τις παρενοχλήσεις και τη διαφθορά.

- ❖ Στην καθιέρωση στόχων για την πρόληψη, αποφυγή και αντιμετώπιση κάθε είδους Δωροδοκίας, την ελεύθερη επικοινωνία μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών για τυχόν υποθέσεις που αφορούν δωροδοκία καθώς και για την καλλιέργεια κλίματος κατά της δωροδοκίας στο εσωτερικό αλλά και στο εξωτερικό της περιβάλλον.
- ❖ Στη συνεχή επικοινωνία με τους προμηθευτές της, τους πελάτες της και με κάθε ενδιαφερόμενο μέρος για την ενημέρωσή τους σχετικά με τα μέτρα που λαμβάνει για Περιβαλλοντική προστασία, Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία, Διαχείριση Ενέργειας, Δωροδοκία, Προσωπικών Δεδομένων, καθώς και για την ενημέρωσή τους σχετικά με την παρούσα Πολιτική της.
- ❖ Στον σεβασμό του απορρήτου των προσωπικών δεδομένων (GDPR) των εργαζομένων της και τρίτων, κάθε φορά που συλλέγει προσωπικές πληροφορίες ή ελέγχει τους χώρους εργασίας.

Η παρούσα Πολιτική γνωστοποιείται, εφαρμόζεται και στηρίζεται από κάθε εργαζόμενο της εταιρείας.

Οι διαχειριστές:

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΜΑΡΗΣ

ΤΗΛΕΜΑΧΟΣ ΜΑΡΗΣ